

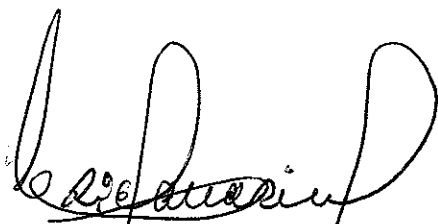
**CONSELHO REGIONAL DOS
REPRESENTANTES COMERCIAIS NO ESTADO
DO RIO GRANDE DO SUL – CORE/RS**

**ATA DE REUNIÃO DE DIRETORIA DO CONSELHO REGIONAL DOS
REPRESENTANTES COMERCIAIS NO ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL,
REALIZADA EM 6 DE JUNHO DE 2017.**

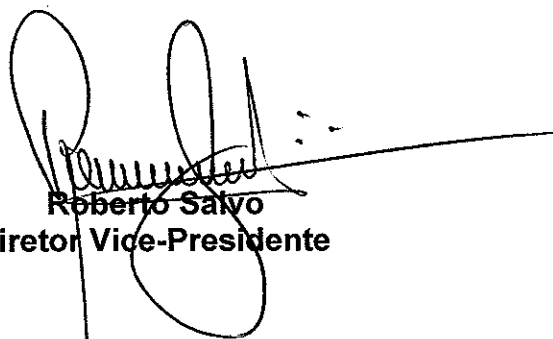
Aos seis dias do mês de junho do ano de dois mil e dezessete, às 9 (nove) horas, na Sala da Presidência deste Conselho, sito na Rua Pedro Chaves Barcelos, nº 1079, Bairro Bela Vista, nesta Capital, iniciou-se a presente reunião, sob a direção do Diretor-Presidente, Senhor Uriel Simões Canarim, e atendendo a convocação, se fazem presentes o Diretor Vice-Presidente, Senhor Roberto Salvo, o Diretor-Tesoureiro, Senhor Rui Koetz de Moura e a Diretora-Secretária, Senhora Roberti Franzen, a qual foi convidada para secretariar os trabalhos. O Senhor Diretor-Presidente, agradeceu a presença de todos, dizendo da satisfação em tê-los aqui reunidos e solicitou à Diretora-Secretária para realizar a leitura da ata da reunião anterior, o que foi feito e colocada em votação, sendo a referida aprovada sem ressalva e sem adendos. Iniciando os trabalhos desta Reunião o Senhor Diretor-Presidente **comunicou:** a) A instalação do **Projeto Conexão CORE/RS em Santa Maria, na data de 24 a 26 de maio**, na sede do SEBRAE, contando com a participação dos Conselheiros Altanir Jansen Martin e Silvio Francisco Plentz, do Procurador-Jurídico Cristian Linn Feoli e do Auxiliar Administrativo Daniel Soares Nunes, equipe deste Regional designada para os atendimentos à região Centro. Evento este que contou com atendimento aos Representantes Comerciais dirimindo dúvidas da lei do representante, bem como atendimento a empresários e contadores da região sobre a contratação de representantes comerciais. Foi realizado o Encontro dos Representantes Comerciais, na noite do dia 25 com debate sobre a Lei 4.886/65; como realizar um bom contrato de trabalho; direitos indenizatórios; apresentação da Bolsa de Oportunidades e também a homenagem às empresas Regil Representações Ltda, registro nº 0026718/1975 e Eduardo Rui Dias Rocha, registro nº 0050288/1987; e o representante comercial Argemiro Salles de Almeida, registro nº 004486/1966; com mais de 30 anos de registro no CORE/RS. Os Conselheiros visitaram algumas empresas na cidade de Santa Maria além do Secretário da Fazenda do Município, explanando sobre a importância de combater o exercício ilegal da profissão. Concederam também entrevistas às emissoras de rádios e jornais. b) Que o CORE/RS tinha a contratação direta com a empresa Implanta Informática Ltda para serviços de licenças como; Relatório de Gestão do TCU, firmado em 24 de março de 2014; Siscont, firmado em 1 de abril de 2016 e Portal da Transparência, firmado em 7 de junho de 2016, estes foram rescindidos em 31.03.2017, em razão da participação da Licitação Concorrência nº 001/2017, promovida pelo CONFERE, a ser adimplido por este Regional de acordo com ofícios nº 02 de 11.01.2017 e nº 18 de 21.03.2017. Desta forma, em **01 de abril de 2017, foi firmado o Contrato nº 007/2017**, objetivando o fornecimento de licenças, na modalidade de locação, suporte, manutenção e treinamento para os módulos Contábil, Orçamentário Financeiro e módulo para geração do Relatório de Gestão para o TCU, entre o CORE/RS e a empresa **Implanta Informática Ltda**. Ocorre que em 26 de maio, recebemos por email a 2ª via da Circular nº 18/2017, do CONFERE

comunicando a anulação do processo de Licitação nº 13/2016, Concorrência nº 001/2016 – Contratação dos serviços contínuos de locação e uso do SISCONT.NET, DATACENTER, SISPAT e GESTÃO TCU.NET; instruindo para que os Regionais firmem novo contrato emergencial tendo como objeto o fornecimento, na modalidade de locação, das licenças pelo período de 90 dias, prorrogável por igual período, ao tempo da conclusão de procedimentos a serem adotados para realização da contratação, na modalidade pregão, na forma eletrônica pelo próprio CONFERE. Tais providências foram adotadas por este Regional. Cópias dos citados ofícios fazem parte desta ata. c) A aprovação em **22 de maio, das Políticas de Recursos Humanos, conforme definido no Planejamento Estratégico do CORE/RS**, que passam, a partir da aprovação, a serem divulgadas e implementadas pelos responsáveis. - **orientar o comportamento dos empregados no exercício de suas funções**, na abordagem dos processos, nas relações sociais, no relacionamento entre o empregado da autarquia e os representantes comerciais, e na sua relação com diretores, conselheiros e demais públicos de interesse. Ele reúne um conjunto de princípios e procedimentos que devem ser observados no dia-a-dia, com o objetivo de fortalecer cada vez mais nosso compromisso com a ética e com as boas práticas de cidadania, premissas que fazem parte da essência da atual administração do CORE/RS. - **Política de Atuação Social e Promoção da Evolução das Pessoas**: O propósito desta política é estabelecer diretrizes e práticas que promovam o desenvolvimento das pessoas como indivíduos e cidadãos, por meio da sua atuação na sociedade, através de ações e projetos de desenvolvimento social incentivados e promovidos pelo CORE/RS. - **Política de Capacitação e Desenvolvimento do CORE/RS**: Tem como objetivo estabelecer normas para assegurar que os empregados do CORE/RS desenvolvam as competências necessárias para executar suas atividades através das ações de treinamento e desenvolvimento elaboradas pela entidade. - **Política de Integração das Pessoas**: A política de integração e ambientação organizacional tem como objetivo integrar os novos empregados do CORE/RS ao ambiente de trabalho, à cultura organizacional, ao cargo e à função para a qual ele foi contratado. Consiste em buscar a melhor relação entre o empregado e a empresa e diminuir os temores e ansiedades que são vivenciados quando alguém é admitido. Com esta política se almeja que ao final dos 90 dias do contrato de experiência o novo empregado esteja apto a desempenhar suas tarefas com eficiência. - **Política de Qualidade de Vida dos Empregados do CORE/RS**: Esta política de Qualidade de Vida tem como propósito facilitar e satisfazer as necessidades dos empregados ao desenvolver suas atividades na entidade, tendo como ideia básica o fato de que as pessoas são mais produtivas quanto mais satisfeitas e envolvidas com o próprio trabalho. Portanto, a ideia principal é a conciliação dos interesses individuais com a do Conselho, ou seja, ao melhorar a satisfação do empregado dentro de seu contexto laboral, melhora-se consequentemente a sua produtividade. - **Política de Reconhecimento dos Empregados do CORE/RS**: Reconhecer os esforços e as conquistas dos empregados como forma de manter os melhores profissionais, mantê-los engajados, motivados e satisfeitos com o Conselho e com o trabalho que realizam. Mostrar reconhecimento por um bom trabalho pode fazer com que o próximo seja ainda melhor. - **Programa de Apoio à Formação Profissional dos Empregados do CORE**: Estabelecer critérios para a concessão e gestão do auxílio-educação aos empregados do CORE/RS, proporcionando o crescimento profissional e pessoal, bem como promovendo o aprimoramento contínuo para melhor desempenho de suas funções. - **Conclusão do Projeto de implantação, validação e treinamento dos módulos de Segurança, Medicina, Benefícios e GHE da Sênior Sistemas**, iniciado em 2016. Ficou pendente a validação do envio dos arquivos para o ambiente do governo - eSocial, em decorrência do ambiente de testes não ter sido liberado, restando saldo de horas neste projeto de 21h. Participação: Maranilda Monteiro e Stéfani Correa Duarte. d)


Que esta Diretoria aprovou a participação da funcionária **Stéfani Correa Duarte em curso: Rotinas em Administração de Pessoal - Férias e Cálculos**, realizado na ABRH/RS, dias 15 e 16.05.2017 objetivando o aprimoramento e a aplicabilidade dos conhecimentos na realização diária de suas tarefas no setor de Pessoal. e) Que foi lançado em final de maio, o **Boletim Informativo edição Abr/Maio/Jun/17, Ano XI, nº 32** "O Representante Comercial é a engrenagem da economia", o qual está sendo enviado ao CONFERE, aos representantes comerciais registrados, aos COREs e demais órgãos e entidades. f) Que no último sábado do mês de maio, 27, no **Centro de Eventos da FIERGS, estivemos presente como apoiadores do grande evento da AGAD (Associação Gaúcha de Atacadistas e Distribuidores) - o XIII CONVENDAS - Congresso Gaúcho de Vendas do Setor Atacadista e Distribuidor**. Com mais de mil participantes da área de vendas e representação comercial, o evento contou com palestrantes de renome no mercado: Dado Schneider, Thiago Concer e Marco Zanqueta. A equipe de trabalho do CORE/RS atendeu em nosso stand com informações aos Representantes Comerciais. O Diretor Vice-Presidente, Roberto Salvo e os Conselheiros, Altanir Jansen Martin, Adair Estevão Claudino, Álvaro Alberto Vargas Ciocari, Amauri Fernandes, Eugenio Bonifácio Novroth, Flávio Alberto Siegmann, Ildo José Gentz, Luiz Carlos Pedroso, Paulo Cesar Nunes e Silvio Francisco Plentz e, também estavam prestigiando o evento. g) A chegada neste dia, terça-feira, do **Sr Andre Nery, Analista de Sistemas do Setor de Tecnologia da Informação do Conselho Federal**, em atendimento a nossa solicitação, permanecendo até o dia 09/06, para assistência corretiva e preventiva quanto à execução dos procedimentos realizados no sistema GERENTI, devido ao reestruturamento e aprimoramento dos procedimentos deste Regional, através do Planejamento Estratégico iniciado em 01/11/2016, em conjunto com a nova Coordenação, visando atingir melhores resultados. Assegurando a efetividade dos novos procedimentos reestruturados que, nessa fase final, devem ser aplicados ao Sistema de Gestão de Recursos da Entidade (GERENTI). E por não haver mais nada a ser tratado, o Senhor Diretor-Presidente, franqueou a palavra a quem quisesse fazer qualquer observação, não havendo ninguém a usá-la, à reunião foi declarada encerrada que, para constar, foi mandado lavrar a presente ATA que vai assinada por mim, Roberti Franzen, Secretária e pelos demais. Porto Alegre, 6 de junho de 2017.



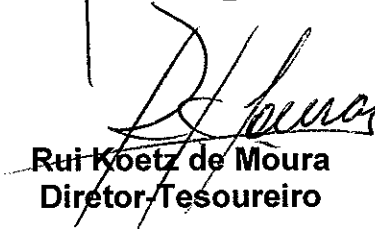
Uriel Simões Canarim
Diretor-Presidente



Roberto Salvo
Diretor Vice-Presidente



Roberti Franzen
Diretora-Secretária



Rui Koetz de Moura
Diretor-Tesoureiro